

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Рудновская основная общеобразовательная школа»**

Утверждаю
Директор
МОУ «Рудновская ООШ»
_____ С.К.Хайруллина
Приказ от 03.03.2022г.
№23/1-од

**ПОДПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
«Я – УСПЕШНЫЙ УЧИТЕЛЬ»**

с.Рудное
2022

Подпрограмма антирисковых мер «Я – успешный учитель»

Фактор риска: Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников (Использование современных педагогических технологий).

Реализация подпрограммы «Я – успешный учитель» направлена на устранение профессиональных дефицитов в области предметной и методической компетентности педагогов, повышение эффективности и качества педагогической деятельности.

Цель:

создание к концу 2022 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации.

Задачи:

- повысить педагогическое и профессиональное мастерство педагогов через создание условий для ликвидации профессиональных дефицитов в области предметной и методической компетентности педагогов;
- повысить эффективность и качество педагогической деятельности педагогов через совершенствование системы методической работы школы в части повышения психолого-педагогической грамотности учителей, направленной на владение и применение педагогами современных педтехнологий, форм, методов и средств обучения на уроках и во внеурочной;
- совершенствовать систему наставничества в школе.

Целевые показатели:

- доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией;
- доля педагогических работников с первой квалификационной категорией;
- доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога;
- доля педагогических работников, занятых инновационной деятельностью;
- наличие открытых уроков, проведенных учителями школы;
- количество / наличие семинаров, мастер-классов и других форм распространения опыта, проведенных педагогическими работниками школы;
- доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последние 3 года;
- доля педагогических работников, представивших опыт работы на школьном / муниципальном уровнях, в том числе по теме самообразования;
- доля педагогических работников, подготовивших победителей и призеров ВсОШ, НПК и интеллектуально-творческих конкурсов на школьном / муниципальном и других уровнях;
- доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства

Методы сбора и обработки информации:

Методы сбора информации:

- наблюдение;

- изучение опыта;
- анализ школьной документации;
- изучение продуктов ученического творчества;
- анкетирование всех участников образовательных отношений;
- метод изучения групповой дифференциации;
- статистический метод;
- мониторинг;
- экспертная оценка.

Методы обработки информации:

- кластерный анализ;
- дисперсионный анализ;
- факторный анализ.

Сроки реализации программы: 1 год (2022 год).

Перечень мер/мероприятий:

- Мониторинг выявления профессиональных дефицитов в области предметной и методической компетентности педагогов.
- Педагогический всеобуч «Современные педагогические технологии (из опыта работы педагогов школы)».
- Тематический педсовет.
- ШМО «Повышение учебной мотивации через формирование и развитие универсальных учебных действий на уроках и во внеурочной деятельности».
- Взаимопосещение уроков, совместное проведение уроков.
- Заседания ШМО.
- Повышение квалификации педагогов (КПК, методические семинары, онлайн-вебинары и т.д.), самообразование.
- Научно-практическая конференция учащихся.
- Участие в мероприятиях, проводимых УО Ирбитского МО и др.
- Реализация программы наставничество (учитель-учитель).

Ожидаемые конечные результаты (планируемые результаты) реализации Подпрограммы антирисковых мер:

- участие педагогов в диагностике профессиональных компетенций, анализ результатов выявления профессиональных дефицитов в области предметной и методической компетентности педагогов, принятие управленческих решений (аналитическая справка по результатам мониторинга);
- активное применение педагогами в повседневной практике современных педтехнологий на уроках и во внеурочной деятельности;
- проведение методических мероприятий (педсовет, педагогический всеобуч, ШМО и т.д.);
- совершенствование методической работы;
- саморазвитие педагогов (удостоверения о КПК, план работы педагога по теме самообразования);

- результативное участие обучающихся в школьной НПК (протоколы НПК, аналитическая справка по результатам НПК учащихся);
- результативное участие педагогов и обучающихся в мероприятиях различного уровня (отчет по результатам самообследования, аналитическая справка, база данных);
- наличие и развитие наставничества в школе (учитель-учитель).

Исполнители:

Администрация школы, педагогические работники, обучающиеся, родители (законные представители) школьников.

Дорожная карта реализации подпрограммы

№	Задача	Мероприятие	Сроки	Ответственные	Участники
1	Создавать условия для ликвидации профессиональных дефицитов в области предметной и методической компетентности педагогов	Мониторинг выявления профессиональных дефицитов в области предметной и методической компетентности педагогов	Апрель-май 2022	Директор. Заместитель директора по УВР	Администрация школы, педагоги
2	Повышать эффективность и качество педагогической деятельности педагогов через совершенствование системы методической работы школы в части повышения педагогической грамотности учителей, направленной на владение и применение педагогами современных педтехнологий на уроках и во внеурочной;	ШМО учителей-предметников «Современные педагогические технологии (из опыта работы педагогов школы)»	В течение учебного года (март-июнь, август-декабрь 2022)	Заместитель директора по УВР. Творческая группа педагогов	Заместитель директора, педагоги
		Тематический педсовет	По плану работы (март-июнь, август-декабрь)	Директор. Заместитель директора по УВР	Администрация школы, педагоги
		Методический семинары «Методы и приемы организации самостоятельной деятельности учащихся на уроке как действенное средство повышения его качества»	Апрель-май 2022	Заместитель директора по УВР. Учителя-предметники	Заместитель директора, руководители ШМО, педагоги
		Взаимопосещение уроков, совместное проведение уроков, открытые уроки	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР. Учителя-предметники	Администрация школы, руководители ШМО, педагоги
		Заседания ШМО	По плану работы (апрель-май, август-декабрь 2022)	Руководители ШМО	Руководители ШМО, педагоги
		Повышение квалификации педагогов (КПК, методические семинары, онлайн-вебинары и т.д.), самообразование	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР. Учителя-предметники	Администрация школы, педагоги

		Научно-практическая конференция учащихся	По плану воспитательной работы	Заместитель директора по УВР. Педагоги	Заместитель директора, педагоги, учащиеся, родители обучающихся
		Участие в мероприятиях, проводимых УО Ирбитского МО и др.	В течение учебного года по плану работы	Директор. зам.директора. Педагоги	Администрация школы, педагоги, учащиеся, родители
3	- совершенствовать систему наставничества в школе	Взаимодействие педагогов (учитель-учитель)	В течение учебного года	Куратор	Директор, куратор, педагоги